

2026 年1月15日

各位

ENEOS Xplora 株式会社

次世代育成支援対策推進法に基づく「くるみん認定」を取得

当社はこのたび、仕事と子育ての両立支援に積極的に取り組んでいる「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣より、「くるみん認定*1」を取得しましたのでお知らせいたします。

「くるみん認定」は、次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画の策定・届出等を行った事業主のうち、計画に定めた目標を達成し、子育て支援に関する取り組みが一定の基準を満たした企業に対して、厚生労働大臣が認定する制度です。

当社は、育児・介護休暇や、フレックスタイム、テレワーク制度など、仕事と子育ての両立支援をはじめとする多様な働き方の推進や、80%を超える全社員平均の有給休暇取得率の維持など、従業員一人ひとりが自分らしく活躍できる職場環境の整備に取り組んでまいりました*2*3。今回の認定取得は、これらの取り組みが評価されたものです。

当社は、昨年、女性活躍推進の取り組み実施状況が優良な企業として「えるぼし最高位認定」を取得しております。今般の「くるみん認定」と併せ、今後も、社員とその家族が安心して働き続けられる環境づくりを推進し、ダイバーシティ&インクルージョンの実現に向けて、より一層取り組んでまいります。



くるみん認定のロゴマーク



*1 厚生労働省ホームページ：「くるみん認定」

厚生労働省ホームページ：

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html

*2

当社の次世代育成支援への取り組みについて：

https://www.eneos-xplora.com/csr/work_life_balance/

*3 当社の取り組み：

1.仕事と子育ての両立支援

- ・育児休業制度
- ・フレックスタイム制度
- ・短時間勤務制度
- ・テレワーク勤務制度

2.キャリアの継続支援

- ・配偶者転勤や留学等の事由でのキャリア継続支援休業制度
- ・介護休業制度
- ・介護退職再雇用制度

3.総労働時間の削減策

- ・年次休暇取得奨励日の設定
- ・連続休暇取得の推進
- ・プレミアムフライデーの設定

以上

